

**ILTRE.COLEGIO OFICIAL DE
GRADUADOS SOCIALES DE CORDOBA#**



ESCUELA DE PRÁCTICAS#
JURIDICO-LABORAL y
SEGURIDAD SOCIAL

2011/2012

***Esta Escuela esta acogida a Convenio con La Universidad de
Córdoba***



INFORMACION GENERAL

Nuestra Escuela de Practicas Jurídico-Laboral y Seguridad Social, va dirigida a todos aquellos alumnos que se encuentran en la recta final de sus estudios como Diplomados en Relaciones Laborales y Licenciados en Ciencias del Trabajo, así como también a los profesionales que sean Graduados Sociales o que hayan terminado sus Estudios.

Esta Escuela cuenta ya con más de 20 años en funcionamiento formando de manera eminentemente práctica a todos aquellos alumnos que deseen desempeñar en el futuro la profesión del Graduado Social o estén ya desempeñándola y quieran mejorar su formación para mejorar sus servicios como Graduado Social.

El Curso de la Escuela de Practicas, dará comienzo en Noviembre de 2011 y finalizará en Junio de 2012.

La Duración del Curso es de 164 Horas.

El Horario es de 18:00 H a 20:00 H de la Tarde.

Los Días en los que se impartirán las clases serán martes, miércoles y jueves.

El Lugar , en el Salón de Actos del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Córdoba, situado en Avda. Ronda de Los Tejares, 32, Acceso 1º, Planta 2ª, Oficina 124.

El Precio del Curso será de 550 €. Al efectuar la matrícula se abonará 120€, el resto se puede aplazar en 8 plazos de 53,75 € cada uno, que se abonarán del 1 al 5 de cada mes.

La Documentación a aportar será la inscripción rellena que se encuentra en la página web del Colegio, www.graduadosocialcordoba.es , adjuntándole a la misma el DNI, y Título Universitario o Certificado, o bien en el caso de que queden asignaturas por terminar, listado expedido por la Secretaria de la Facultad con las asignaturas superadas y créditos pendientes para finalizar.

Al final del Curso se extenderá un Diploma acreditativo oficial de asistencia, firmado por el Rector de la Universidad de Córdoba y el Presidente del Iltre. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Córdoba.



INDICE DE MATERIAS DEL CURSO

Derecho del Trabajo I (Prestaciones por Desempleo)

Salario Laboral

Técnicas de Expresión Oral

Estatutos de Trabajadores

Gestión de Despachos

Derecho Procesal Laboral

Seguridad Social

Seguridad Social (Prácticas)

Actualización de Incapacidad Laboral

Derecho del Trabajo III (Conciliación, Mediación y Arbitraje)

Derecho del Trabajo II (Empleo)

Fondo de Garantía Salarial

Derecho Administrativo

Derecho Financiero Y Tributario

Negociación Colectiva Empresarial

Negociación Colectiva Sindical

Inspección de Trabajo

Prevención de Riesgos Laborales



CONTENIDO DE ASIGNATURAS

PRESTACIONES POR DESEMPLEO:

1. La Prestación por Desempleo
2. La Normativa en Vigor
3. El Nivel Contributivo
4. El Nivel Asistencial
5. El Subsidio
6. Asistencia Sanitaria
7. El Pago Unico
8. El Regimen Especial Agrario
9. Otros Regimenes Especiales

SALARIO LABORAL

1. Comentarios Legislación Vigente
2. Confección de Recibos de Salarios
3. Liquidaciones de Seguros Sociales

ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

1. Modificación. Suspensión y Extinción del Contrato de Trabajo
2. El Despido con Carácter General
3. La Negociación Colectiva
4. Naturaleza y Efectos de los Convenios Colectivos



DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Comparecencia en Juicio
2. Representación y Defensa
3. Reclamación Previa a la vía judicial
4. La Caducidad y la Preinscripción
5. La Demanda
6. La Prueba
7. El Litisconsorcio y Otras Excepciones
8. La Ejecución de la Sentencia. Recursos. Celebración de Juicios Practicos.

SEGURIDAD SOCIAL

1. La pagina Web de Seguridad Social
2. Inscripción de Empresas
3. Afiliación, Altas, Bajas y Variaciones de Datos de Trabajadores, Régimen General y Especiales
4. El Convenio Especial como situación asimilada al Alta.
5. Cotización al Sistema de Seguridad Social
6. Recaudación en el Sistema de Seguridad Social.

ACTUALIZACION EN INCAPACIDAD LABORAL

1. Los Equipos de Valoración de Incapacidades.
Competencia, estructura y normas de actuación.
La Incapacidad Laboral. Concepto, Requisitos. Gestión y Control. La importancia del control del fraude.
Los estándares de duración y normas de instrucción de la nueva legislación.
2. La protección por Incapacidad Permanente: Conceptos, Beneficiarios.
Clases y Grados.
Procedimiento para el reconocimiento de la prestación por Incapacidad permanente.
Las revisiones de la Incapacidad Permanente.
3. Peculiaridades de las distintas contingencias.
Prestación por maternidad y por riesgo de embarazo.
Lesiones permanentes no invalidantes
4. Casos Prácticos.



CONCILIACION ,MEDIACION Y ARBITARJE

1. Formas Alternas de Resolución de Conflictos: Marco Conceptual
2. El Conflicto
3. Arbitraje
4. Mediación
5. Conciliación
6. Sistemas de Conciliación, Mediación y Arbitraje en la Resolución de Conflictos Laborales

EMPLEO

1. Situación Actual del Mercado de Trabajo
2. Marco Normativo actual del mercado de Trabajo
3. Organismos competentes en la materia.
4. Modalidades de contratos de Trabajo, temporales e Indefinidos
5. Tratamiento en profundidad de las Modalidades más habituales
6. Contratos de Trabajo con Bonificaciones y Ayudas a la Contratación
7. Casos Prácticos sobre todo lo anterior.

FONDO DE GARANTIA SALARIAL

1. Funciones y Fines. Beneficiarios y Colectivos Excluidos.
Insolvencia del Empresario. Subrogación.
Prestaciones Salariales: Concepto y Límites. Supuesto Practico, con solicitud
2. Prestaciones Indemnizadoras: Concepto, Clases y Límites..
Despido Objetivo: 40 % Responsabilidad directa del Fondo.
Supuesto Práctico, con solicitud.
3. Expedientes de Regulación de Empleo.
Concurso de Acreedores. Particularidades en las prestaciones del FOGASA.



DERECHO ADMINISTRATIVO

1. Procedimiento Administrativo
 - Iniciación
 - Instrucción
 - Resolución
2. Recursos
3. Remisión de Oficios
4. Procedimiento Administrativo Sancionador General

DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO

1. IRPF : Diferentes Rendimientos del Impuesto
 - Rendimiento Trabajo
 - Rendimiento de Capital : Mobiliario e Inmobiliario
 - Redimiento de las Actividades Empresariales
 - Pagos Fraccionados e Ingresos a Cuenta
2. Relaciones del Contribuyente con la Agencia Tributaria
3. IMPUESTOS INDIRECTOS:
 - IVA
 - Transmisiones Patrimoniales
4. IMPUESTO DIRECTOS DE PERSONAS JURIDICAS:
 - Impuesto sobre Sociedades
5. Procedimiento Tributario: Especial incidencia en el nuevo reglamento de Aplicación de Tributos

INSPECCION DE TRABAJO

1. Las infracciones y sanciones laborales
2. Procedimiento Sancionador de la Administración
3. Pliego de Descargo. Recurso de Alzada.
4. Impugnación en vía contencioso- administrativa.
5. Las actas y sus requisitos legales, sustantivos...
6. El principio de Legalidad

NEGOCIACION COLECTIVA

1. Punto de vista sindical
2. Punto de vista empresarial



PROFESORADO DE LA ESCUELA DE PRACTICAS **JURIDICO-LABORAL**

Sr.D. Antonio Bracero Montoro
Subdirector de Prestaciones del S.P.E.E.

Ilmo.Sr.D.Luis de Arcos Perez
Magistrado Juez de Vigilancia Penitenciaria de Córdoba

Ilmo.Sr.D.Ramon Gomez Ruiz
Magistrado de la Sala de lo Social del T.S.J. de Andalucía

Dña.Teresa Guerrero Navarro
Inspectora de Trabajo

D.Jose Manuel Zafra Ordoñez
Director Admisnistracion nº 1 Seguridad Social

D.Fernando Calderon Romero
Letrado de la Junta Andalucía

D.Luis Miguel Alonso Fernandez
Letrado del CEMAC (Centro de Mediacion, Arbitraje y Conciliación de la Junta de Andalucía)

D.Francisco Javier Gracia Lucena
Técnico de la A.E.A.T.

Sr.D.Francisco Rodriguez Hernandez
Técnico de la A.E.A.T

Dña.Carmen Aumente Rojas
Inspectora de Trabajo

Sr. Don Jose Marín Guerrero
Colegiado de esta Corporación

D.
Rafael Navarro Figueroa
Tecnico del Instituto de Seguridad Social (INSS)

D. Rogelio Borrego Navarro
Director Provincial del S.P.E.E.

D. Jose Alcantara
Técnico del S.P.E.E.

D. Jose Antonio Diaz
Letrado Fondo Garantía Salarial (FOGASA)

Dña. Ana Canovaca Segura
Inspectora-Médico de Valoraciones del INSS