



**ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE
GRADUADOS SOCIALES DE CÓRDOBA#**

#

ESCUELA DE PRÁCTICAS#

JURIDICO-LABORAL y

SEGURIDAD SOCIAL

2012/2013

Esta Escuela está acogida a Convenio con La Universidad de Córdoba

INFORMACION GENERAL

Nuestra Escuela de Practicas Jurídico-Laboral y Seguridad Social, va dirigida a todos aquellos alumnos que se encuentran en la recta final de sus estudios como Diplomados en Relaciones Laborales así como también a los profesionales que sean Graduados Sociales o que hayan terminado sus Estudios.

Esta Escuela cuenta ya con más de 20 años en funcionamiento formando de manera eminentemente práctica a todos aquellos alumnos que deseen desempeñar en el futuro la profesión del Graduado Social o estén ya desempeñándola y quieran mejorar su formación para mejorar sus servicios como Graduado Social.

El Curso de la Escuela de Practicas, dará comienzo en Octubre finalizando en Junio .

La Duración del Curso es de 166 Horas.

El Horario es de 18:00 H a 20:00 H de la Tarde.

Los Días en los que se impartirán las clases serán martes, miércoles y jueves.



















El Lugar , en el Salón de Actos del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Córdoba, situado en Avda. Ronda de Los Tejares, 32, Acceso 1º, Planta 2ª, Oficina 124.

El Precio del Curso será de 550 €. El 50 % se abona al efectuar la matricula, y el resto mensualmente.

La Documentación a aportar será la inscripción rellena que se encuentra en la página web del Colegio, www.graduadosocialcordoba.es , adjuntándole a la misma el DNI.

Al final del Curso se extenderá un Diploma acreditativo oficial de asistencia, firmado por el Rector de la Universidad de Córdoba y el Presidente del Ilstre. Colegio Oficial de Graduados Sociales de Córdoba.

INDICE DE MATERIAS DEL CURSO

-  Derecho del Trabajo I (Prestaciones por Desempleo)
-  Salario Laboral
-  Técnicas de Expresión Oral
-  Estatutos de Trabajadores
-  Gestión de Despachos
-  Derecho Procesal Laboral
-  Seguridad Social
-  Seguridad Social (Prácticas)
-  Actualización de Incapacidad Laboral
-  Derecho del Trabajo III (Conciliación, Mediación y Arbitraje)
-  Derecho del Trabajo II (Empleo)
-  Fondo de Garantía Salarial
-  Derecho Administrativo
-  Derecho Financiero Y Tributario
-  Negociación Colectiva Empresarial
-  Negociación Colectiva Sindical
-  Inspección de Trabajo
-  Prevención de Riesgos Laborales

CONTENIDO DE ASIGNATURAS

PRESTACIONES POR DESEMPLEO:

1. La Prestación por Desempleo
2. La Normativa en Vigor
3. El Nivel Contributivo
4. El Nivel Asistencial
5. El Subsidio
6. Asistencia Sanitaria
7. El Pago Único
8. El Régimen Especial Agrario
9. Otros Regimenes Especiales

SALARIO LABORAL

1. Comentarios Legislación Vigente
2. Confección de Recibos de Salarios
3. Liquidaciones de Seguros Sociales

ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

1. Modificación. Suspensión y Extinción del Contrato de Trabajo
2. El Despido con Carácter General
3. La Negociación Colectiva
4. Naturaleza y Efectos de los Convenios Colectivos

DERECHO PROCESAL LABORAL

1. Comparecencia en Juicio
2. Representación y Defensa
3. Reclamación Previa a la vía judicial
4. La Caducidad y la preinscripción
5. La Demanda
6. La Prueba
7. El Litisconsorcio y Otras Excepciones
8. La Ejecución de la Sentencia. Recursos. Celebración de Juicios Prácticos.

SEGURIDAD SOCIAL

1. La pagina Web de Seguridad Social
2. Inscripción de Empresas
3. Afiliación, Altas, Bajas y Variaciones de Datos de Trabajadores, Régimen General y Especiales
4. El Convenio Especial como situación asimilada al Alta.
5. Cotización al Sistema de Seguridad Social
6. Recaudación en el Sistema de Seguridad Social.

ACTUALIZACION EN INCAPACIDAD LABORAL

1. Los Equipos de Valoración de Incapacidades.
Competencia, estructura y normas de actuación.
La Incapacidad Laboral. Concepto, Requisitos. Gestión y Control. La importancia del control del fraude.
Los estándares de duración y normas de instrucción de la nueva legislación.
2. La protección por Incapacidad Permanente: Conceptos, Beneficiarios.
Clases y Grados.
Procedimiento para el reconocimiento de la prestación por Incapacidad permanente.
Las revisiones de la Incapacidad Permanente.
3. Peculiaridades de las distintas contingencias.
Prestación por maternidad y por riesgo de embarazo.
Lesiones permanentes no invalidantes
4. Casos Prácticos.

CONCILIACION , MEDIACION Y ARBITARJE

1. Formas Alternas de Resolución de Conflictos: Marco Conceptual
2. El Conflicto
3. Arbitraje
4. Mediación
5. Conciliación
6. Sistemas de Conciliación, Mediación y Arbitraje en la Resolución de Conflictos Laborales

EMPLEO

1. Situación Actual del Mercado de Trabajo
2. Marco Normativo actual del mercado de Trabajo
3. Organismos competentes en la materia.
4. Modalidades de contratos de Trabajo, temporales e Indefinidos
5. Tratamiento en profundidad de las Modalidades más habituales
6. Contratos de Trabajo con Bonificaciones y Ayudas a la Contratación
7. Casos Prácticos sobre todo lo anterior.

FONDO DE GARANTIA SALARIAL

1. Funciones y Fines. Beneficiarios y Colectivos Excluidos.
Insolvencia del Empresario. Subrogación.
Prestaciones Salariales: Concepto y Límites. Supuesto Practico, con solicitud
2. Prestaciones Indemnizadotas: Concepto, Clases y Límites..
Despido Objetivo: 40 % Responsabilidad directa del Fondo.
Supuesto Práctico, con solicitud.
3. Expedientes de Regulación de Empleo.
Concurso de Acreedores. Particularidades en las prestaciones del FOGASA.

DERECHO ADMINISTRATIVO

1. Procedimiento Administrativo
 - Iniciación
 - Instrucción
 - Resolución
2. Recursos
3. Remisión de Oficios
4. Procedimiento Administrativo Sancionador General

DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO

1. IRPF : Diferentes Rendimientos del Impuesto
 - Rendimiento Trabajo
 - Rendimiento de Capital : Mobiliario e Inmobiliario
 - Rendimiento de las Actividades Empresariales
 - Pagos Fraccionados e Ingresos a Cuenta
2. Relaciones del Contribuyente con la Agencia Tributaria
3. IMPUESTOS INDIRECTOS:
 - IVA
 - Transmisiones Patrimoniales
4. IMPUESTO DIRECTOS DE PERSONAS JURIDICAS:
 - Impuesto sobre Sociedades
5. Procedimiento Tributario: Especial incidencia en el nuevo reglamento de Aplicación de Tributos

INSPECCION DE TRABAJO

1. Las infracciones y sanciones laborales
2. Procedimiento Sancionador de la Administración
3. Pliego de Descargo. Recurso de Alzada.
4. Impugnación en vía contencioso- administrativa.
5. Las actas y sus requisitos legales, sustantivos...
6. El principio de Legalidad

NEGOCIACION COLECTIVA

1. Punto de vista sindical
2. Punto de vista empresarial

PROFESORADO DE LA ESCUELA DE PRACTICAS

JURIDICO-LABORAL

Sr.D. Antonio Bracero Montoro
Instituto Nacional de Empleo

Ilmo.Sr.D.Luis de Arcos Perez
Magistrado Juez del Juzgado de lo Social nº 1 de Córdoba

Ilmo.Sr.D.Ramon Gomez Ruiz
Magistrado de la Sala de lo Social del T.S.J. de Andalucia

Dña.Teresa Guerrero Navarro
Inspectora de Trabajo

D.Jose Manuel Zafra Ordoñez
Director Admisnistracion nº 1 Seguridad Social

D.Fernando Calderon Romero
Letrado de la Junta Andalucia

D.Luis Miguel Alonso Fernandez
Letrado del CEMAC (Centro de Mediacion, Arbitraje y Conciliación de la Junta de Andalucia)

D.Francisco Javier Gracia Lucena
Subinspector de Tributos de Hacienda

Sr.D.Francisco Rodriguez Hernandez
Subinspector de Tributos de Hacienda

Dña.Carmen Aumente Rojas
Inspectora de Trabajo

D.Jose Marin Guerrero
Colegiado del Iltre.Colegio Ocficial de Graduados Sociales de Cordoba

D.Rafael Navarro Figueroa
Tecnico del Instituto de Seguridad Social (INSS)

D.Francisco Javier Gomez Vallecillo
Director de la Escuela de Practicas Jurídico-Laboral

D. Rogelio Borrego Navarro
Cuerpo Superior de Administradores Generales

D. Jose Alcántara Otero
Servicio Público de Empleo Estatal

D. Jose Antonio Diaz
Fondo Garantía Salarial (FOGASA)

Dña. Ana Canovaca Segura
Medico del Ministerio de Asuntos Sociales